



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สถานีตำรวจภูธรพนา

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรพนา ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรพนาได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนเป็นกิจกรรม และ การดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกตามสายงานในหน่วยงาน

อันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรพนามีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.



(คมเพชร ศรีเมืองคุณ)

ผกก.สภ.พนา

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต สถานีตำรวจภูธรพนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

งานอำนวยการ

| ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง | มาตรการจัดการความเสี่ยง | ผลการดำเนินการ |
|--|--|---|
| <p>๑.การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ</p> <p>๒.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ ๓.การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญ ประจำตัวคนต่างด้าว</p> <p>- ไม่เร่งรัดดำเนินการ</p> <p>- เพิ่มขั้นตอนการ ดำเนินการโดยไม่ จำเป็น</p> <p>๔.การจัดซื้อจัดจ้างมีผลประโยชน์ในการดำเนินการ</p> <p>๕.การรับ การแจกจ่าย พัสดุ เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง</p> | <p>๑.กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การ บังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้ เกิดช่องว่างในการ เรียกรับ ผลประโยชน์</p> <p>๒.อบรมกำชับกาปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่อย่าสม่ำเสมอ เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.ดูแลทุกข์สุขสอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด</p> | <p>๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับ การปฏิบัติงาน อย่าง สม่ำเสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถ ให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p> |

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.สุนทร เต็มทา สว.อก.สภ.พนา มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่การเงิน และ เจ้าหน้าที่พัสดุที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และ เงินนอกงบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวๆ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุไม่ให้ทุจริต โดย ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง หรือ เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

งานป้องกันปราบปราม

| ปัจจัยที่จะเกิดความเสียหาย | มาตรการจัดการความเสี่ยง | ผลการดำเนินการ |
|---|--|--|
| <p>๑. การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย</p> <p>- การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์</p> <p>- การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์</p> <p>- การกลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชื้อญ เรียกรับ ผลประโยชน์</p> <p>- รับสินบน</p> <p>- ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียกรับ ผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินขั้นตอนตามกฎหมาย เช่น การตรวจพบการลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ดำเนินการจับกุม พุดคุย โกล่เกลี่ยเพื่อรับผลประโยชน์</p> <p>- กลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชื้อญ เรียกรับผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของกลางยาเสพติด เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ ในการไม่จับกุม</p> | <p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p> | <p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป</p> |

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.เกรียงไกร กุญชร รอง ผกก.ป.สภ.พนา พร้อมด้วย พ.ต.ท.พิศาล ศุภโกศล สว.ป.สภ.พนาอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

งานจราจร

| ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง | มาตรการจัดการความเสี่ยง | ผลการดำเนินการ |
|--|--|--|
| <p>๑.การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย จราจร เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร</p> | <p>๑.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้าง การ ควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p> | <p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓.นำปัญหาต่างๆของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไข ต่อไป</p> |

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกผลัดหัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

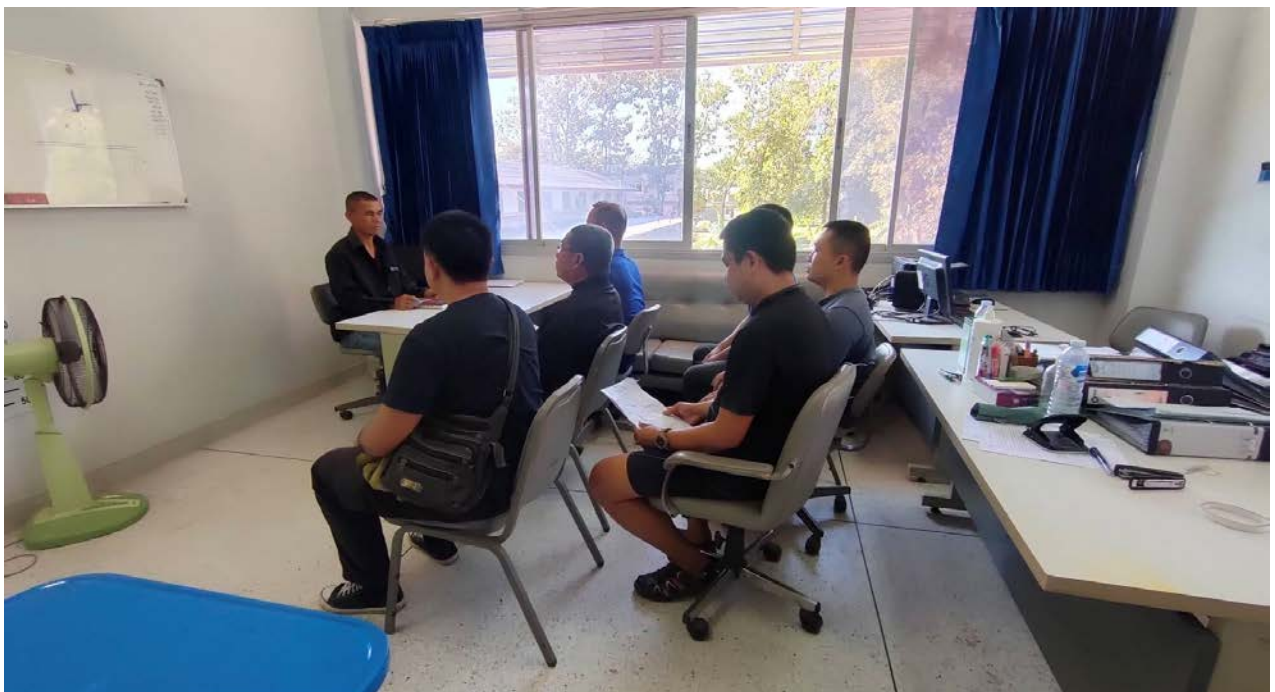


วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.เกรียงไกร กุญชร รอง ผกก.ป.สภ.พนา อบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยา ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

งานสืบสวน

| ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง | มาตรการจัดการความเสี่ยง | ผลการดำเนินการ |
|--|--|--|
| <p>๑ การจับกุมผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมาย อาญา -เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการ ไม่ให้ถูกจับกุม</p> <p>- เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับการ ไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี</p> <p>- เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับการ ไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี</p> | <p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ตั้งบังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถาน</p> | <p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งาน ต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ตั้งบังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครั้ว เพื่อ สอบถามปัญหา ต่างๆ</p> <p>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป</p> |

ภาพประกอบ ผลการดำเนินการ



วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.สมพงษ์ แสดงฤทธิ์ รอง ผกก.สส.สภ.เมืองชัยนาท ปล่อยแถว ชุดสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

งานสอบสวน

| ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง | มาตรการจัดการความเสี่ยง | ผลการดำเนินการ |
|---|--|--|
| <p>๑. ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว</p> | <p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p> | <p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี</p> <p>๒. สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง</p> <p>๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป</p> |

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.คมเพชร ศณีเมืองคุณ ผกก.สภ.พนา พร้อมด้วย พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ คำศรี รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.พนา กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว